

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ



ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

Συντάξιμος μισθός είναι το ποσοστό του μηνιαίου μισθού του Μ.Κ. που μισθοδοτούνταν ο υπάλληλος κατά την έξοδό του από την υπηρεσία με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη. Σήμερα είναι το 80% του βασικού μισθού.

Παλιός ασφαλισμένος είναι εκείνος ο οποίος ασφαλίστηκε για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μέχρι και την 31-12-1992, ενώ **νέος ασφαλισμένος** είναι εκείνος που ασφαλίστηκε για πρώτη φορά μετά την 1-1-1993

Έτος θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος θεωρείται το έτος, που ο υπάλληλος συμπληρώνει τις χρονικές προϋποθέσεις (έτη υπηρεσίας) για να δικαιωθεί σύνταξης. Του έτους αυτού κυνηγάει το όριο ηλικίας. Ο χρόνος αυτός διαφοροποιείται στον καθένα ανάλογα με το έτος διορισμού, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση.

Ο ασφαλισμένος που συμπληρώνει τον ελάχιστο αυτό χρόνο, να μην θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης, δεν είναι όμως δυνατή η καταβολή της σύνταξής του, αν δεν έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο κατά περίπτωση όριο ηλικίας. Μπορεί όμως κάποιος, όταν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης, να αποχωρήσει και να λάβει τη σύνταξη, όταν συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται.

Συντάξιμη υπηρεσία

Η υπηρεσία υπολογίζεται από την ημερομηνία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού του υπαλλήλου, εφόσον ανέλαβε υπηρεσία μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημερομηνία αυτή. Εάν η ανάληψη υπηρεσίας έγινε μετά την πάροδο των 30 ημερών, από την ημερομηνία δημοσίευσης του διορισμού, ως ημερομηνία πρόσληψης λαμβάνεται η ημερομηνία της ανάληψης υπηρεσίας. Το ίδιο συμβαίνει και με τα ασφαλιστικά ταμεία.

Ο τερματισμός και η λύση της υπαλληλικής σχέσης για τους εκπαιδευτικούς γίνεται ως εξής:

Αν η παραίτηση υποβληθεί κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού, από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης ή αν υποβληθεί μία και παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της, την επόμενη ημέρα της λήξης του διμήνου.

Αν η παραίτηση υποβληθεί κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους για λόγους υγείας ή σοβαρούς οικογενειακούς λόγους, από τη χρονολογία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της αποδοχής της παραίτησης.

Αν παραιτήθηκε υπηρεσία και μετά την παραπάνω χρονολογία δημοσίευσης, η υπηρεσία υπολογίζεται μέχρι την ημερομηνία κοινοποίησης των παραπάνω πράξεων και σε κάθε περίπτωση όχι πέρα από την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευση αυτή.

Εάν κατά τη συγκεφαλαίωση της συντάξιμης υπηρεσίας εναπομένει διάστημα μικρότερο από 12 μήνες, αυτό λογίζεται ολόκληρο έτος, εάν είναι πάνω από 6 μήνες.

Η συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου διακρίνεται σε :

Αυτοδίκαιη συντάξιμη υπηρεσία που θεωρείται **θεμελιωτική** του δικαιώματος σύνταξης (άρθρο 11 του Κώδικα των Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων) και σε **προσμετρούμενη συντάξιμη υπηρεσία** (άρθρο 12 του ανωτέρω κώδικα) η οποία διανύθηκε πριν αποκτήσει ο εργαζόμενος την ιδιότητα του τακτικού (μόνιμου) δημόσιου υπαλλήλου.

Ποιες είναι οι κυριότερες υπηρεσίες που υπολογίζονται για τη θεμελίωση του δικαιώματος σύνταξης :

- Υπηρεσίες που έχουν προσφερθεί στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και τα άλλα Ν.Π.Δ.Δ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (τακτικού, εκτάκτου, συμβασιούχου)
- Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για τους προσληφθέντες μετά την 1-1-1983
- Ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας (κληρωτού-εφέδρου) ανεξάρτητα αν είναι χωρίς εξαγορά ή με εξαγορά.
- Ο χρόνος απασχόλησης στην αλλοδαπή, εφόσον είναι παλιοί ασφαλισμένοι εκπαιδευτικοί και δίδαξαν σε τάξεις ελληνοπαίδων
- Ο χρόνος απασχόλησης στις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον ο υπάλληλος έχει προσληφθεί μετά την 1-1-1983 και ο χρόνος απασχόλησής του διανύθηκε στο δημόσιο τομέα

Από τις προσμετρούμενες συντάξιμες υπηρεσίες οι πιο ενδιαφέρουσες σήμερα για τους εκπ/κούς είναι:

- 1) Η υπηρεσία στο Στρατό Ξηράς, Θάλασσας, Αέρα, στη Χωροφυλακή, στο Λιμενικό Σώμα και στην Πυροσβεστική, εφόσον δε συμπίπτει με άλλη συντάξιμη υπηρεσία.
- 2) Η προγενέστερη υπηρεσία σαν προσωρινών ή έκτακτων καθηγητών, δασκάλων, νηπιαγωγών των οποίων οι αποδοχές καταβάλλονταν από τις Κοινότητες, τις Σχολικές Εφορείες ή τους Συλλόγους Γονέων.
- 3) Η προϋπηρεσία εκπ/κών, εφόσον δίδαξαν σε τάξεις ή τμήματα ελληνοπαίδων σε ξένα σχολεία του εξωτερικού με πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας και δεν έλαβαν για την αιτία αυτή σύνταξη, αποζημίωση ή άλλο βοήθημα από το Κράτος ή την ελληνική ομογένεια.
Η προϋπηρεσία της περίπτωσης αυτής αποδεικνύεται με πιστοποιητικό της αρμόδιας Διεύθυνσης Ελληνοπαίδων Εξωτερικού του ΥΠ.Ε.Π.Θ, το οποίο εκδίδεται με βάση δικαιολογητικά της υπηρεσιακής κατάστασης των ενδιαφερομένων.
- 4) Η υπηρεσία ως εκπ/κών στην ιδιωτική εκπ/ση όσων μονιμοποιούνται με τις διατάξεις του Ν.1600/86
- 6) Για τους εκπ/κούς πρωτ/μιας και δευτ/μιας εκπ/σης που απολύονται από την υπηρεσία από 1-1-2003 λόγω συμπλήρωσης (67^ο έτος) του ορίου ηλικίας και δε συμπληρώνουν 35ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, αναγνωρίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος αναμονής διορισμού μέχρι 5 έτη και μέχρι τη συμπλήρωση 35ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας. Έτσι για φέτος το 2006 μπορούν να αναγνωρίσουν μέχρι 4 έτη και από το 2007 και μετά μέχρι 5 έτη. Αυτό βέβαια με την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλουν οι ίδιοι τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται.

Κατ' εξαίρεση θεωρείται σαν συντάξιμος χρόνος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ο χρόνος κάθε κανονικής ή αναρρωτικής άδειας, ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας μέχρι μία τριετία, ο χρόνος της απεργίας και ο χρόνος της διαθεσιμότητας, εφόσον αυτή δεν οφείλεται σε αξιόποινη πράξη ή πειθαρχικό παράπτωμα για τα οποία επακολούθησε οριστική απόλυση από την υπηρεσία.

Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για τους διορισμένους μέχρι 31-12-1982 προσμετράται στη λοιπή συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου, εφόσον εξαγοραστεί με το σύστημα της διαδοχικής ασφάλισης. Ο χρόνος αυτός προσμετράται μετά τη θεμελίωση του συνταξιο-

δοτικού δικαιώματος. **Κατ' εξαίρεση λαμβάνεται υπόψη και για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αν ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το 56^ο έτος της ηλικίας του και 20ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία στην οποία δε συμπεριλαμβάνεται ο χρόνος αυτός.** Η αναγνώριση του παραπάνω χρόνου μπορεί να γίνει είτε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου είτε μετά την έξοδό του από την υπηρεσία, ύστερα από αίτησή του.

Η αναγνώριση γίνεται με πράξη της αρμόδιας διεύθυνσης του Γ.Λ.Κ. και απαιτούνται τα εξής δικαιολογητικά:

1. Αίτηση του ενδιαφερομένου
2. Πιστοποιητικό του οικείου ασφαλιστικού φορέα (ΙΚΑ, ΤΕΒΕ κ.λ.π) που εκδίδεται από τα στοιχεία που τηρεί ή αν δεν υπάρχουν τέτοια στοιχεία, με βάση το ασφαλιστικό βιβλιário που τυχόν κρατεί ο ασφαλισμένος, από το οποίο να προκύπτει η ασφάλιση και η εισφορά που καταβλήθηκε (Ν.1405/83). Η αίτηση για την έκδοση του πιστοποιητικού υποβάλλεται στο υποκατάστημα του οικείου ασφαλιστικού φορέα του τόπου κατοικίας του.
3. Πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών
4. Βεβαίωση αποδοχών
5. Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης για τους άνδρες
6. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 ότι δε χρησιμοποίησε ούτε θα χρησιμοποιήσει τον ίδιο χρόνο για να πάρει σύνταξη από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, καθώς και αν επιθυμεί την εφάπαξ καταβολή του ποσού.

Ο τρόπος υπολογισμού της εξαγοράς είναι:

Βασικός μισθός του Μ.Κ. που κατέχει ο υπάλληλος (το μήνα που υποβάλλεται η αίτηση) x 7% x μήνες που επιθυμεί να αναγνωρίσει.

Οι διορισθέντες μετά την 1-1-83 δεν εξαγοράζουν το χρόνο ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα, αλλά το Δημόσιο που είναι ο απονέμων φορέας της σύνταξης, όταν ο υπάλληλος συνταξιοδοτηθεί, θα υπολογίσει τόσο τη σύνταξη που αντιστοιχεί στα χρόνια ασφάλισης του δικού του τομέα με βάση τη νομοθεσία του, όσο και τη σύνταξη του συμμετέχοντα φορέα που είναι το Ι.Κ.Α, Τ.Ε.Β.Ε κ.λ.π. με βάση τους συντελεστές που έχουν οριστεί και οι οποίοι αντιστοιχούν στο επίπεδο συντάξεων που δίνει το κάθε Ταμείο. Το ποσό σύνταξης που αντιστοιχεί για παράδειγμα στα χρόνια ασφάλισης του Ι.Κ.Α. θα υπολογιστεί με συντελεστή 2% επί των αποδοχών που είχε ο εργαζόμενος κάθε έτος την τελευταία 5ετία, πριν αποχωρήσει από την εργασία του, αναπροσαρμοσμένες με το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ).

Οι συντελεστές όμως αυτοί της αναπροσαρμογής των αποδοχών υπολείπονται κατά πολύ του πραγματικού ρυθμού αύξησης των αποδοχών των εργαζομένων. Για παράδειγμα, δημόσιος υπάλληλος προσληφθείς μετά την 1-1-83 που αποχωρεί με 35 χρόνια υπηρεσίας εκ των οποίων 25 στο Δημόσιο και 10 στο ΙΚΑ, θα πάρει σύνταξη μικρότερη κατά 16% περίπου από όση θα έπαιρνε, αν ήταν όλα αυτά τα χρόνια στο Δημόσιο. Η μείωση αυτή αυξάνει όσο τα χρόνια ασφάλισης στο δημόσιο λιγοστεύουν και αυξάνουν τα χρόνια ασφάλισης στο ΙΚΑ.

Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για την κατηγορία αυτή προσμετράται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Ο ελάχιστος χρόνος δημόσιας υπηρεσίας που απαιτείται είναι 5 έτη.