

Απόλυση-παραίτηση υπαλλήλου

Ο υπάλληλος απολύεται αυτοδίκαια από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας τους.

Αν ο υπάλληλος κατά τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας δεν έχει συμπληρώσει 35 έτη πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας, παρατείνεται η παραμονή του στην υπηρεσία έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και πάντως όχι πέραν του 67^{ου} έτους.

Κατ' εξαίρεση ο υπάλληλος απολύεται αυτοδίκαια από την υπηρεσία, όταν συμπληρώνει 35ετή πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία και το 60^ο έτος της ηλικίας.

Ως ημέρα γέννησης για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που παρασχέθηκε στο Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ.

Δε λαμβάνεται υπόψη για την υποχρεωτική έξοδο του υπαλλήλου, αν και αναγνωρίζεται ως συντάξιμος, ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και ο χρόνος απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα που αναγνωρίστηκε με το σύστημα της διαδοχικής ασφάλισης.

Ειδικά για τους εκπ/κούς, εάν η 35ετία και το 60ό έτος συμπληρώνονται κατά τη διάρκεια του διδ/κού έτους, αυτοί διατηρούνται στην υπηρεσία μέχρι τη λήξη του διδ/κού έτους. Ειδικότερα όμως, εάν το 60ό έτος συμπληρώνεται από την έναρξη του σχολ. έτους μέχρι 31 Δεκεμβρίου, ο εκπ/κός ειδοποιείται ότι θα αποχωρήσει υποχρεωτικά με τη λήξη του διδακτικού έτους, έστω κι αν η 35ετία συμπληρώνεται από Ιανουάριο μέχρι 21 Ιουνίου. Σε διαφορετική περίπτωση μπορεί ο εκπ/κός να παραμείνει και το επόμενο σχολ. έτος στην υπηρεσία.

Για κάθε έτος που παραμένει ο υπάλληλος στην υπηρεσία πέραν του 35^{ου} και μέχρι του 40^{ου}, αυξάνεται η σύνταξή του κατά 1/50 και μέχρι 5/50.

Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την παραίτηση, αν δεν παρέλθουν τουλάχιστον 15 ημέρας από την υποβολή της. Αν μέσα σε 15 ημέρες από την πάροδο 15 ημερών από την υποβολή της πρώτης αίτησης παραίτησης, ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδίκαια αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης παραίτησης. Αν περάσουν δύο (2) μήνες από την υποβολή

της πρώτης αίτησης παραίτησης, χωρίς να γίνει δεύτερη, η παραίτηση γίνεται αυτοδίκαια αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση. (άρθρο 149 παρ.5 του Ν.2683/99)

Ανάκληση παραίτησης μπορεί να γίνει εγγράφως σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης.

Παραιτήσεις εκπ/κών πρωτ/θμιας και δευτ/βάθμιας εκπαίδευσης, όταν υποβάλλονται στη διάρκεια του διδακτικού έτους, εφόσον γίνονται αποδεκτές, παράγουν έννομα αποτελέσματα από την επομένη της λήξης του διδακτικού έτους. Παραιτήσεις γίνονται δεκτές στη διάρκεια του διδακτικού έτους με Υπουργική Απόφαση, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, εφόσον συντρέχουν σοβαρές ανάγκες, όπως βαριές και δυσίατες ασθένειες και εξαιρετικοί σοβαροί οικογενειακοί λόγοι του εκπ/κού. (Ν. 3149/2003, άρθρο 13 παρ. 20) Στην περίπτωση αυτή οι εκπ/κοί θα υποβάλλουν μία αίτηση παραίτησης, με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, και θα διαβιβάζονται από τη Δ/νση ή το Γραφείο στο ΚΥΣΠΕ ή ΚΥΣΔΕ, ανάλογα με την περίπτωση.

Σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο, ο εκπ/κός μπορεί να υποβάλλει παραίτηση κατά τη διάρκεια του διδ/κού έτους, αλλά οι συντάξιμες αποδοχές του θ' αρχίσουν να καταβάλλονται μετά τη λήξη του διδ/κού έτους, εκτός και αν υποβάλλει παραίτηση για λόγους υγείας, προσκομίζοντας πιστοποιητικό από δημόσιο νοσοκομείο ή επικαλεστεί σοβαρούς οικογενειακούς λόγους, οπότε αν γίνει αποδεκτή η παραίτηση (που συνήθως γίνεται) από το οικείο Κεντρικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, λύεται η υπαλληλική του σχέση από τη στιγμή που δημοσιεύεται η παραίτησή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και κοινοποιείται σ' αυτόν.

Η προθεσμία των (2) μηνών εξυπηρετεί τους εκπαιδευτικούς, οι οποίοι, αν συμπληρώνουν εξάμνηνο για να υπολογιστεί ολόκληρο έτος ή παίρνουν Μ.Κ από 1^η Σεπτεμβρίου μέχρι και 31 Οκτωβρίου, να κάνουν χρήση αυτής της διάταξης και να υποβάλλουν μόνο μία αίτηση π.χ. αν κάποιος συμπληρώνει εξάμνηνο ή αλλάζει Μ.Κ στις 9 Σεπτεμβρίου, υποβάλλει την αίτηση παραίτησης στις 10 Ιουλίου και δεν επανέρχεται με δεύτερη αίτηση, οπότε αυτοδίκαια στις 10 Σεπτεμβρίου θα αποχωρήσει. Εφόσον λυθεί η υπαλληλική του σχέση μετά την παρέλευση του διμήνου, οι συντάξιμες αποδοχές θα καταβάλλονται από την επόμενη ημέρα της λύσης της υπαλληλικής του σχέσης και όχι με τη λήξη του διδακτικού έτους. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι εξερχόμενοι της υπηρεσίας έχουν τη δυνατότητα είτε να μπουν σε τρίμηνες αποδοχές, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται ο βασικός μισθός και η οικογενειακή παροχή είτε να βγουν απευθείας στη σύνταξη.

Από τα 31 χρόνια ασφαλιστικά και πάνω συμφέρει τον υπάλληλο να βγαίνει απευθείας στη σύνταξη και όχι σε τρίμηνες αποδοχές.

Για τον κανονισμό της σύνταξης από το Γ.Λ.Κ. ο υπάλληλος πρέπει να περιμένει το αργότερο 3 μήνες, εφόσον τα δικαιολογητικά είναι πλήρη. Το διάστημα αυτό μπορεί να είναι μεγαλύτερο, αν η δεύτερη παραίτηση υποβάλλεται στο τέλος Αυγούστου λόγω αυξημένου αριθμού παραιτήσεων αυτόν το μήνα.